



# Opiskelijana työelämässä

Metsänhoitajaliitto ry

Ohjeita ja malliasiakirjoja työnhakuun sekä työelämään  
metsäopiskelijoille

**Johanna Hristov**  
**Kevät 2012**

## Sisällys

<b>Esipuhe</b> .....	3
<b>Metsänhoitajaliiton henkilökunta</b> .....	3
<b>Opas työnhakuun</b> .....	5
<i>Mistä työpaikkoja löytyy?</i> .....	5
<i>Harjoitteluun paikkoja</i> .....	5
<i>Työhaun asiakirjat</i> .....	7
Työhakemus.....	7
Työhakemusmalli .....	8
Ansioluettelo eli Curriculum Vitae (CV).....	9
Ansioluettelomalli.....	10
<i>Opiskelijat kesätyömarkkinoilla 2011</i> .....	11
<b>Opinnoista työelämään</b> .....	14
<i>Paljonko palkkaa?</i> .....	14
<i>Työsopimus</i> .....	14
<i>Miksi ammattiliittoon on hyvä kuulua?</i> .....	16
Työelämässä tarvitaan yhteiset pelisäännöt.....	16
Liitto auttaa jäseniään kaikissa työelämänvaiheissa työpaikasta riippumatta .....	16
Mukana rakentamassa metsäalan tulevaisuutta .....	17
Miten pääsen mukaan toimintaan? .....	17
<i>Liittymällä liiton työttömyyskassaan turvaat toimeentuloasi</i> .....	18
<i>Ammattiliittojen arvostus yhä korkea</i> .....	19



## ESIPUHE

---

Kädessäsi on Metsänhoitajaliiton tietopaketti kesätyön- tai harjoittelupaikan hakemiseen. Paketti laadittiin keväälle 2010 ja sen jälkeen sitä on vuosittain päivitetty ja laajennettu. Kaikki palaute ja kehittämis ehdotukset ovat tervetulleita.

Toivon, että koosteestani on sinulle hyötyä etsiessäsi kesätyö- tai harjoittelupaikkaa. Jos sinulla on kysyttävää työn hakemisesta, työsopimusten tekemisestä, kesätyön palkasta tai ihan mistä tahansa ammattiliittoihin tai työelämään liittyvistä asioista, älä epäröi olla yhteydessä liittoomme!

Tsemppiä työnhakuun!

*Johanna Hristov*  
Metsänhoitajaliitto ry  
Asiamies  
09-6840 8114  
*johanna.hristov@metsanhoitajat.fi*

## METSÄNHOITAJALIITON HENKILÖKUNTA

---

Metsänhoitajaliiton toimisto sijaitsee Helsingissä Katajanokalla osoitteessa Kruunuvuorenkatu 5 F, 00160 Helsinki. Tarvittaessa pääset toimistolle Helsingin rautatieasemalta raitiovaunulla numero 4.

### **Liiton henkilökunta:**

*Toiminnanjohtaja Tapio Hankala,*  
puh. (09) 6840 8112, 0400 429 800  
*tapio.hankala@metsanhoitajat.fi*  
Julkisen sektorin ja Metsäkeskusten edunvalvonta ja neuvonta, koulutus- ja metsäpolitiikka

*Järjestöpäällikkö Jukka Sippola,*  
puh. (09) 6840 8113, 040 551 3104  
*jukka.sippola@metsanhoitajat.fi*  
Yksityissektorin edunvalvonta ja neuvonta, jäsenyhdistykset, jäsenhankinta

*Asiamies Johanna Hristov,*  
puh. (09) 6840 8114, 050 358 6263  
*johanna.hristov@metsanhoitajat.fi*  
Viestintä, opiskelijat, jäsentutkimukset, Metsänhoitaja-lehden päätoimittaja

*Toimistosihteerini Hilikka Lehtovirta,*  
puh. (09) 6840 8110, 040 715 1049  
*hilikka.lehtovirta@metsanhoitajat.fi*  
Jäseneksi liittyminen, jäsenrekisteri, jäsenmaksut, pienoismatrikkeli, tuotemyynti

*Toimistoassistentti Päivi Toivonen,*  
puh. (09) 6840 8111  
*paivi.toivonen@metsanhoitajat.fi*  
Maksuliikenne, matkajärjestelyt, Metsänhoitaja-lehden ilmoitusmyynti



*Opiskelija-asiamies Paavo Lyytikäinen*  
puh. 040 574 2688  
paavo.lyytikainen@helsinki.fi  
Viikin kampuksen metsäopiskelijatoiminta

*Opiskelija-asiamies Sami Nivala*  
puh. 0400 531 834  
sanivala@student.uef.fi  
Itä-Suomen yliopiston metsäopiskelijatoiminta



# OPAS TYÖNHAKUUN

---

## MISTÄ TYÖPAIKKOJA LÖYTYY?

---

*Avoimeksi ilmoitetut työpaikat* verkossa ja lehdissä. Muutamia verkkosivuja vinkiksi

- Aarresaari (www.aarresaari.net), Monsteri (www.monster.fi), Job safari, Työvoimapalvelun avoimet työpaikat (www.mol.fi)
- Yliopistojen avoimet työpaikat yliopistojen omilla sivuilla
- Metsäiset työpaikat organisaatioiden omilla sivuilla (Metsähallitus, Metla, UPM, Stora Enso, Metsäliitto, Suomen metsäkeskus, Metsäyhdistykset jne.)
- Metsälehdien ja Metsänhoitajaliiton verkkosivut
- Perinteisen metsäalan ulkopuolella olevat työpaikat, joissa metsäosaamisesta on hyötyä (esim. Fingrid, pankit, vakuutusyhtiöt, kaupungit jne.)

*Piilotyöpaikat*, joita voi kysellä soittamalla suoraan työpaikoille tai lähettämällä avoimia hakemuksia verkon kautta tai paperilla. Älä kuitenkaan jätä työnhakua pelkästään avoimien hakemusten tai nettihakemusten varaan, vaan soita perään ja ole aktiivinen! Kysele lisäksi vanhemmilta opiskelijoilta vinkkejä mahdollisista työpaikoista.

**Aloita kesätöiden tai harjoittelupaikan hakeminen ajoissa!**

## HARJOITTELUUN PAIKKOJA

---

**Aktiivisuutta ja avaruutta katseeseen harjoittelu- ja kesätyöpaikkaa hakiessasi!**

Joitakin vinkkejä mahdollisista harjoittelupaikkaorganisaatioista. (Noora Ala-Aho ISY)

- **Metsäalan firmat** (mm. UPM, Stora Enso, Metsäliitto, Vapo, Pölkky, John Deere, Ponsse, Kesla, L&T Biowatti) → monenlaisia tehtäviä ja paikkoja (liittyvät mm. suunnitteluun, korjuuseen, metsänhoitoon ja uudistamiseen, bioenergiaan, markkinointiin, viestintään, sahat, vaneritehtaat, metsäosastot)
- **Ministeriöt, metsähallitus, Metsäkeskus, ympäristökeskukset, metsänhoitoyhdistykset, TE-keskukset**
- **Tutkimus- ja kehittämislaitokset** (Metla, VTT, Metsäteho, RKTL, EFI, Tapio), **metsätieteiden opettajat ja tutkijat** (projektit, hankkeet, yhteydet ja suositukset yliopiston ulkopuolelle)
- **Viestintäosastot** (esim. Metla, metsähallitus, firmat) **ja lehdet** (Metsälehti, Maaseudun tulevaisuus)
- **Luontokeskukset, kansallispuistot** (mm. asiakaspalvelutyö, inventointi ja suunnittelu, virkistyskäyttöön liittyvät tehtävät esim. kävijätutkimukset ja -selvitykset)



- **Metsäpalveluyritykset, metsä-/ympäristö-/ (bio)energiakonsultointi**
- **Järjestöt, liitot, yhdistykset** (SMY, MTK, metsänomistajain liitot, Metsäteollisuus ry, 4H-liitto, maaseudun kehittäminen jne.)
- **Kaupungit, kunnat** (metsä- ja ympäristöasiat, verovirasto)
- **Tietojärjestelmiin ja paikkatietoon erikoistuneet yritykset** (esim. Arbonaut, Tieto Forest)
- **Yksityiset sahat, höyläämöt, muut puutuotefirmat** (esim. Lunawood, Iivari Mononen), **taimitarhat**
- **Vakuutus- ja rahoitusala**
- **Harjoittelu ulkomailla!**  
Huomioi apurahat tukena ulkomaan harjoittelussa (mm. Erasmus- harjoitteluraha).

Huomaathan että useissa organisaatioissa voit harjoitellessasi kerätä myös opinnäytetyön aineiston!



## TYÖNHAUN ASIAKIRJAT

---

### TYÖHAKEMUS

---

- A4 mittainen hakemus, jossa kerrot miksi haluat juuri tämän työn ja miksi olisit sopiva juuri tähän tehtävään/ työpaikkaan.
- Tee jokaista hakua varten uusi hakemus. Voit käyttää samaa pohjaa, mutta mieltä tarkasti ja työpaikkakohtaisesti, mitkä asiat juuri kyseisessä pestissä sinua kiinnostavat.
- Mieti hakemusten tekoa aloittaessasi adjektiiveja, jotka kuvaavat sinua. Voit kysyä myös lähipiiristäsi apua ja mieltä myös huonoja puoliasi, sillä niitä usein kysytään viimeistään työpaikkahaastattelussa.
- Älä aloita hakemustasi perinteisesti ”Olen 25-vuotias metsäalan opiskelija..” vaan ytimekkäästi esim. kertomalla, miksi juuri sinut pitäisi valita eli ole persoonallinen!
- Työhönottaja saattaa lukea satoja hakemuksia. Tee hakemus, joka erottuu edukseen ja joka sopii kaikilta osin työpaikkaan sekä haettavaan työtehtävään. Valmiita virallisia malleja työhakemuksen muotoilusta löydät netistä ja selkeällä fontilla kirjoitettu perushakemus on aina varmin valinta. Mutta jos haet esim. luovuutta vaativaa työtehtävää, voi hakemuksesikin olla luova.
- Mieti mistä kaikesta kokemastasi voisi olla hyötyä: kotipaikkaetu tai muut yhteydet paikkakunnalle/ työpaikkaan, harrastukset esim. partio, suunnistus, luottamustoimet esim. ainejärjestössä, ainevalinnat, aikaisemmat opinnot tai työkokemukset. Katso CV:täsi ja mainitse sieltä nousevat ”kilpailuedut” hakemuksessasi. Muista kuitenkin, ettei työhakemuksessa ole tarkoitus esitellä yli-ihmistä, vaan sinut.
- Lopuksi, printtaa laatimasi hakemus, lue se ja poista kirjoitusvirheet sekä lähetä hyvissä ajoin vastaanottajalleen. Siisti, viimeistelty ja ajoissa toimitettu hakemus antaa sinusta hyvän yleisvaikutelman!
- Muista, että työpaikoista on kova kilpailu ja samaan työpaikkaan voi tulla jopa satoja hakemuksia. Silloin jatkoon pääsevät valitaan usein yhden lukukerran perusteella. Älä lannistu, vaikka tuntuisi että työnhaku ei tuota tulosta. Työnhaku vaatii aikaa ja aina joku sen työpaikan saa (eikä se varmasti ole se, joka ei yhtään työnhakuun panosta). Vaikka olisit lähettänyt jo 15 hakemusta ilman haastattelukutsua, se 16. hakemus saattaa napata!
- Ole aktiivinen! Soita työpaikkaan jo ennen hakemuksen laatimista ja pyydä lisätietoa työpaikasta. Valmistaudu soittoon miettimällä mitä kerrot itsestäsi ja mitä haluat kysyä. Onnistuneen puhelinkeskustelun seurauksena saatat jäädä työhönottajan mieleen ja usein puhelimesta saa arvokkaita vinkkejä asioista, joihin työhönottaja kiinnittää hakemuksissa huomiota. Näin voit jo läpäistä työhönoton ensimmäisen seulan!



---

## TYÖHAKEMUSMALLI

---

Malli Hakija  
Kotikuja 1 A 11  
12345 KOTIKUNTA  
Puhelin (000) 234 567  
GSM (000) 345 678  
s-posti: tyonhakija@suomi.fi

**HAKEMUS**  
Päiväys

Työnantaja  
Kenelle osoitetaan, myös titteli  
Osoite

Viittaus tietolähteeseen / ilmoitukseen tai käytyyn puhelinkeskusteluun

### HAETTAVA TOIMI / VIRKA / TEHTÄVÄ

**Aloituskappale:** kerro, miksi haet tehtävää kyseisestä organisaatiosta ja miksi ne sinua kiinnostavat. Yritä vakuuttaa, että hakemuksesi kannattaa lukea loppuun asti. Huomioi hakemuksen tyyliä vastaava, mutta rakenna hakemus kuitenkin omalla persoonallisella tavallasi.

Yleensä **kaksi runkokappaletta** on riittävästi, ja ne voivat sisältää seuraavia teemoja:

- tiivis esittely itsestäsi, taustastasi ja tämänhetkisestä tilanteestasi
- hakemassasi työssä tarvittava ns. kova osaamisiasi, minkä olet koulutuksen ja kokemuksen kautta saavuttanut.
- voit tuoda esille myös pehmeämpiä puolia, kuten työskentelytyyliäsi, luonteenpiirteitäsi ja muita työelämävalmiuksiasi kuten tiimityötaitojasi, kielitaitoasi tai atk-valmiuksiasi.

Rakenna hakemuksesi ilmoituksessa kerrottujen vaatimusten pohjalta, pyri vastaamaan siinä esitettyihin edellytyksiin. Auta lukijaa ymmärtämään, miksi juuri sinut pitäisi valita haastateltavien joukkoon, lukija ei lue rivien välistä. Anna itsestäsi aktiivinen kuva. Tuo osaamisistasi tosiasioihin viitaten ja toteavasti esiin.

**Lopetuskappale:** Mikäli palkkatoivetta on pyydetty, se on hyvä esittää lopetuskappaleessa. Tee palkkatoivomuksesi perustellusti. Tuo esille, että olet halukas tulemaan keskustelemaan työnantajan kanssa tulevista työtehtävistä. Mikäli aloitteen tekeminen on sinun vastuullasi, kerro viimeisessä kappaleessa miten tulet ottamaan yhteyttä.

Lopetus. Mieti hakemuksesi päättämistä vastaanottajan mukaisesti esim. *kunnioittaen* tai *ystävällisin terveisin*.

Nimikirjoitus \_\_\_\_\_  
Nimikirjoituksen selvennys

LIITTEET (x) kpl  
Ansioluettelo / nimikirjan ote / CV (ellei muuta pyydetä, vain ansioluettelo)  
Muut (pyydetty) työnäytteet tai todistusjäljennökset



---

## ANSIOLUETTELO ELI CURRICULUM VITAE (CV)

---

- Laadi itsellesi hyvä ansioluettelo, jonka pidät ajan tasalla. CV:n laatimiseen on myös kursseja mm. yliopistojen urapalveluilla, joita kannattaa hyödyntää. Myös verkosta löytyy valmiita CV pohjia.
- Ansioluettelo kuvaa sinua ja sitä mitä olet tehnyt lyhyesti ja ytimekkäästi. Hyvä CV on vain yksi A4 tai maksimissaan kaksi!
- Ansioluetteloon voi halutessaan liittää oman asiallisen kuvan.
- Myös ansioluettelo kannattaa muokata haettavan työpaikan näköiseksi. Voit esim. CV:ssä kuvailla mitä tämän työpaikan kannalta oleellista olet jollain kurssilla tai harrastuksessa oppinut.



---

## ANSIOLUETTELOMALLI

---

Maija Malli  
Kotikatu 3  
00000 Kolo  
Puhelin (00) 123 456  
GSM 040 123 456  
s-posti maija@kotikolo.fi

### ANSIOLUETTELO

Päiväys

#### HENKILÖTIEDOT

Nimi, syntymäaika ja -paikka, (perhesuhteet)

#### OSAAMINEN JA ERITYISTAITO

Tiivistä tähän, mitä asioita osaat erityisen hyvin ja mitkä ovat vahvuutesi, joilla erottaudut eduksesi muista hakijoista. Perustele, miksi olet hyvä näissä asioissa ja miten olet taitosi hankkinut.

#### KOULUTUS

Yleensä tärkein tutkinto tai kurssi ensimmäiseksi. Selvitä tarkemmin tutkintosi pääaine, sivuaineet ja Pro gradu -työn aihe. Voit myös erottaa eri otsikoiden alle tutkintopohjaisen ja muun relevantin koulutuksen.

#### TYÖKOKEMUS

Yleensä aikajärjestyksessä nykyisestä alkaen. Tiedot työnantajasta, työtehtävistä ja työsuhteen kestosta. Jako oman alan (tai haettavan alan) ja muuhun työkokemukseen voi olla hyödyksi. Kuvaile työtehtäviäsi lyhyesti.

#### KIELITAITO

Ilmaise, millaisissa tilanteissa kielitaidollasi selviydyt. Voit myös tuoda esille, miten ylläpidät ja kehität kielitaitoasi. Arvioi kielitaitoasi esim. asteikolla sujuva, hyvä, tyydyttävä, alkeet.

#### ATK-TAIDOT

Pyri yksilöimään osaamistasi, vältä yleistämistä.

#### JÄRJESTÖTOIMINTA/LUOTTAMUSTOIMET

Vapaavalintaisia tietoja. Luottamustoimet kannattaa nostaa esiin, jos ne tukevat hakemustasi ja/tai työkokemusta on vähän.

#### ASEVELVOLLISUUS/SIVIILIPALVELUS

Vapaavalintaisia tietoja. Yleensä maininta suorittamisesta ja sotilasarvo riittää.

#### HARRASTUKSET

Harrastuksista kertominen antaa persoonallista kuvaa sinusta. Niiden kautta olet myös voinut kehittää työelämätaitojasi. Mieti, mitä harrastuksesi kertovat sinusta. Älä painota tätä osiota liikaa.

#### TULEVAISUUDEN TAVOITTEET

Vapaavalintaisia tietoja. Tavoitteesi ja erityisesti motivaatiosi pysyä alalla/organisaatiossa pidempäänkin kiinnostavat työnantajaa.

#### SUOSITTELIJAT

Ilmoita suosittelijasi nimi, titteli, yhteystiedot ja miten ko. henkilö liittyy sinuun. Mikäli alan työkokemusta on kertynyt sinulle vähän, voit pyytää suosittelijaksi esim. gradun ohjaajasi.



*Kiinnostaako tietää opiskelijoiden kesätöistä? Akavalaisien 4L-liittojen yhteistyönä tehty tutkimus valottaa muun muassa opiskelijoiden palkkausta ja työtilannetta kesällä 2011.*

Viime vuosina akavalaiset Agronomiliitto, Ympäristöasiantuntijoiden keskusliitto, Luonnontieteiden akateemisten liitto ja Metsänhoitajaliitto (4L-liitot) ovat toteuttaneet yhteistyössä tutkimuksen opiskelijoiden työmarkkinatilanteesta. Tänäkin vuonna tehdyn tutkimuksen suurimpia tavoitteita oli selvittää opiskelijoiden kesätyötilannetta ja palkkausta vuonna 2011 sekä työskentelyn vaikutusta opiskelijan tulevaan uraan ja nykyisiin opintoihin.

Metsänhoitajaliiton opiskelualoilta kysely lähetettiin kaikille Helsingin sekä Joensuun metsäylioppilaille ainejärjestöjen sähköpostilistojen kautta sekä liiton jäsenille myös henkilökohtaisena sähköpostilinkkinä. Kaikkiaan kyselyyn vastasi 159 metsäylioppilasta, kun viime vuonna vastaajia oli 134. Kaikista 4L-liitoista tutkimukseen vastasi 1371 opiskelijaa, joista tutkimuksen ulkopuolelle kuitenkin rajattiin henkilöt, jotka olivat aloittaneet opintonsa jo ennen vuotta 2001 tai suorittivat tohtorin tutkintoa. Kyselyyn vastanneista metsäylioppilasta 70 prosenttia oli Helsingin yliopistosta ja 30 prosenttia Itä-Suomen yliopistosta.

### **Lähes puolet metsäopiskelijoista oman alan kesätöissä**

27 prosenttia kyselyyn vastanneista metsäopiskelijoista ei hakenut kesäksi 2011 lainkaan töitä. Näistä 16 prosenttia tosin sen takia, että työpaikka oli jo valmiina. 11 prosenttia näistä sen sijaan keskittyi kesällä päätoimisesti opintoihin. Suhteessa muihin 4L-liittoihin metsäopiskelijat keskittyivät huomattavasti useammin opintoihin kesällä. Työnhaussa oli mukana kaikkiaan 66 prosenttia tutkimukseen osallistuneista metsäalan opiskelijoista.

Kyselyyn vastanneista metsäalan opiskelijoista 68 prosenttia kävi viime kesänä töissä. Metsäalan työtilanteen heikkeneminen näkyi osaltaan myös tämän vuoden kesätyötilastoissa, sillä oman alan töitä oli 47 prosentilla kyselyyn vastanneista, kun vastaava prosentti oli edellisessä vuonna vielä 63. Kaikkiaan 4L-aloilla oman alan töitä oli 42 prosentilla vastaajista, joten tähän verrattuna metsäalalla sai paremmin oman alan töitä.

Eniten oman alan töissä saivat olla kesällä 2011 metsätiedettä pääaineena lukevat (58 %) ja vähiten metsäekonomian ja puumarkkinatieteen opiskelijat (34 %). Metsäekonomian ja puumarkkinatieteen opiskelijoista tosin peräti 39 % suoritti opintoja tai teki jotain muuta töihin liittymätöntä. Metsäekologian ja metsävaratieteen ja -teknologian lukijoista noin puolet oli oman alan töissä ja noin neljäsosa suoritti opintoja.

Tutkimustulokset osoittavat, että keskimäärin oman alan työt lisääntyvät opiskelukokemuksen mukana, mikä on totta kai varsin luonnollinen asia. Ensimmäisen kahden opiskeluvuoden aikana kesät kuluvat joko kenttäkurssien suorittamiseen tai sitten pääosin muihin kuin oman alan töihin, joita on vähäisellä opiskelukokemuksella mahdollisesti helpompi saada.

### **Työttömyyskassaan kuului 64 % töissä käyneistä**

Kyselyyn vastanneista metsäopiskelijoista 64 % kuului työttömyyskassaan joko jo kesän alussa tai sitten liittyi kesän aikana. 25 % ei kokenut kassaan liittymistä tarpeellisena ja 11 % ei vain ollut tullut ajatelleeksi kassaan liittymistä. Työttömyyskassaan kuuluneita on edellisinä vuosina ollut vain noin puolet kesätöissä olleista.

Työttömyysturvasta huolehtiminen on jokaisen opiskelijan omalla vastuulla, ja mikäli aikanaan työttömyys kohtaa valmistuttua, saa ansiosidonnaisella päivärahalta merkittävästi paremman toimeentulon.



Metsänhoitajaliitto suosittelee kaikkia metsäopiskelijoita liittymään työttömyyskassaan siinä vaiheessa, kun kesätyöt alkavat.

### **Metsäalan opiskelijoiden keskipalkka 1882 euroa**

Tutkimuksessa kysyttiin opiskelijoilta hyödynsivätkö he Metsänhoitajaliiton laatimia palkkasuosituksia palkkaneuvotteluissaan. Jopa kymmenellä prosentilla palkkaneuvotteluissa käyneille liiton suositukset vaikuttivat palkkaan. Suurimmalla osalla ei ollut kuitenkaan ollut palkkaneuvotteluissa mahdollisuuksia vaikuttaa palkkaan, vaikka he tiesivätkin liiton suosituksista.

Metsänhoitajaliiton aloilla opiskelijoiden keskipalkka kesätyöissä oli 1882 euroa. Parhaiten tienaa 10 % ansaitsi kuukaudessa yli 2500 euroa. Muihin 4L-liittoihin verrattuna Metsänhoitajaliitto sijoittui keskipalkoissa toiseksi Agronomiliiton 1925 euron jälkeen.

Sukupuolen mukaisessa palkkavertailussa näkyy melko raju ero, sillä miesten keskipalkka oli 1958 euroa ja naisten 1789 euroa. Pääainevertailussa parasta palkkaa saivat metsäekonomian ja puumarkkinatieteen opiskelijat, joiden keskipalkka oli 2129 euroa ja kymmenellä prosentilla oli peräti yli 3400 euron kuukausipalkka.

### **Hajontaa vuosikurssien välillä**

Palkkatilastoissa oli vuosikurssien välillä nähtävissä hajontaa. Yleisesti ottaen voidaan todeta, että mitä vanhempaa vuosikurssia oli, sitä paremmin tienasi. Kuitenkin tässä tilastossa poikkeuksena oli ensimmäisen ja toisen vuosikurssin opiskelijoiden keskipalkka, joka oli peräti 2056 euroa. Tämä kuitenkin selittyy sillä, että 10 % heistä tienasi yli 3000 euroa kuussa ja kaikkiaan heitä oli töissä ainoastaan 6 % kokonaismäärästä.

3. ja 4. vuosikurssin opiskelijat tienasivat 1689 euron keskipalkkaa ja 5. ja 6. vuosikurssin opiskelijat 1899 euroa. 7. vuosikurssin ja sitä vanhempien opiskelijoiden keskipalkka oli 2106 euroa. Metsänhoitajaliiton palkkasuosituksien ovat välillä 1800-2400 e/kk riippuen suoritetuista opintopisteistä. Keskipalkat asettuivat kaikilla vuosikursseilla hieman suositusten alle.

### **Työnteko ei haittaa opiskelua**

Noin 70 % Metsänhoitajaliiton opiskelualojen opiskelijoista teki töitä jo lukuvuoden aikana ja viikoittainkin töitä tekeviä oli 37 %. Kaikkiaan lukuvuoden aikana tehdystä työstä 37 % liittyi omaan opiskelualaan. Vuosikursseittain kehitys oli tässä vertailussa selkeä; mitä pidemmällä opiskeluissa oli, sitä useampi lukuvuoden aikana työskennelleistä teki oman alan töitä. Noin puolet vastanneista ilmoitti tehneensä töitä turvatakseen toimeentulonsa lukuvuoden aikana.

Pääosin työntekoa ei koettu opintoja haittaavaksi ja 19 % lukuvuoden aikana työskennelleistä olikin sitä mieltä, että työnteko edistää opintoja. Noin puolet ilmoitti, ettei työntekolla ollut vaikutusta opintojen edistymiseen. 34 % ilmoitti työntekoa haitanneen opintoja jossain määrin.

Tutkimusaineiston perusteella on mahdollista selvittää opintojen ohessa työskentelyn yhteyttä opintosuorituksiin tarkastelemalla suoritettujen opintopisteiden lukumäärää lukuvuoden aikana sen mukaan, kuinka usein vastaaja ilmoitti työskentelevänsä. Työskentely opintojen ohessa ei vaikuttaisi pidentävän opiskeluaikaa merkittävästi, kunhan ansiotyönteko ei ole päivittäistä. Päivittäin työskennelleille kertyi lukukauden aikana selvästi muita ryhmiä vähemmän opintosuorituksia. Ne opiskelijat, jotka eivät työskennelleet lainkaan, suorittivat vuodessa suunnilleen yhtä paljon opintopisteitä kuin ne, jotka työskentelivät joitakin kertoja viikossa tai tätä harvemmin.



## **Kesätöistä hyötyä tulevaisuuteen**

Peräti 91 % kesätöissä olleista uskoi, että he oppivat töissä joitain tulevaa työnhakua palvelevia asioita. Noin kolmannes kaikista vastanneista koki hyödyn olevan erittäin suuri.

Suuri kiitos kaikille tutkimukseen osallistuneille opiskelijoille! Kannattaa ryhtyä jo vuoden alusta rohkeasti työnhakuun kesää 2012 silmällä pitäen.

Opiskelijatutkimus on luettavissa ja ladattavissa liiton verkkosivuilta osoitteesta [www.metsanhoitajat.fi/edunvalvonta/tutkimukset](http://www.metsanhoitajat.fi/edunvalvonta/tutkimukset). Sivulle pääseminen edellyttää kirjautumista.

*Paavo Lyytikäinen  
Opiskelija-asiamies  
Viikin kampus*



# OPINNOISTA TYÖELÄMÄÄN

---

## PALJONKO PALKKAA?

---

Kun haet kesätöitä, valmistaudu kertomaan ja perustelemaan palkkatoiveesi viimeistään työpaikkahaastattelussa. Joskus palkkatoivetta kysytään jo hakemuksessa.

Palkkapyyntöä miettiessä on hyvä huomioida erot palkkauksessa eri sektoreiden välillä. Ammattiliittojen tutkimusten mukaan parhaat palkat maksetaan yksityisellä sektorilla ja pienimmät puolestaan yliopistolla. Valtio ja kunnat sijoittuvat näiden kahden välille. Metsänhoitajaliitto antaa vuosittain opiskelijoille palkkasuosituksen, joka on tarkoitettu omaan opintoalaan liittyviin yksityissektorin työtehtäviin:

Suoritettut opintopisteet	Vuosikurssi	€/kk
alle 120	I-II	1750
120-179	II-III	1900
180-239	III-IV	2200*
240-	IV	2400*

\* Kandidaatin tutkinto (180 op) suoritettu

Lisätietoa eri sektoreilla ja eri tehtävissä maksettavista palkoista löytyy Metsänhoitajaliiton verkkosivuilta kohdasta [www.metsanhoitajat.fi/edunvalvonta/tutkimukset/tyomarkkinatutkimus](http://www.metsanhoitajat.fi/edunvalvonta/tutkimukset/tyomarkkinatutkimus).

Liiton verkkosivujen etusivulta on myös linkki palkanosturiin, joka on tietokoneohjelma palkan estimointiin. Syöttämällä tiettyjä perustietoja, voit hakea tietoa palkkauksesta eri sektoreilla ja tehtävissä määrittelemäsi ajan kuluttua valmistumisesta. Sivulle pääseminen edellyttää kirjautumista eli tiedot ovat vain Metsänhoitajaliiton jäsenten saatavilla.

Valmistumisen jälkeen palkkapyyntöä miettiessä kannattaa yllä mainittujen tietolähteiden lisäksi kääntyä myös liiton asiamiesten puoleen. Jos tuleva työnantajasi on yksityiseltä sektorilta, ota yhteyttä Jukka Sippolaan, muussa tapauksessa Tapio Hankalaan.

## TYÖSOPIMUS

---

Työsuhteen alkaessa tai mielellään jo ennen sen alkamista, on syytä tehdä kirjallinen työ sopimus, jossa sovitaan työsuhteen ehdoista. Työsuhteen ehtojen tulee vähintään olla kuten laissa on määrätty.

Työsopimuksen tekevät suullisesti tai kirjallisesti työntekijä tai harjoittelija ja työnantaja, mutta joissain tapauksissa sopimuksen on voinut tehdä työnantaja oppilaitoksen kanssa. Metsänhoitajaliitto suosittelee, että työ sopimus tehdään aina kirjallisesti.

Monilla aloilla työntekijäliitot ovat neuvotelleet työnantajien kanssa työntekijöitä koskevat työehtosopimuksen (tes) tai virkaehtosopimuksen (ves). Jos tessiä tai vessiä ei ole, pitää



työsopimusta tehdessä osata itse neuvotella esimerkiksi lomarahosta ja monista muista työntekijälle olennaisista asioista.

Työsopimuksessa kirjattavia asioita (*Lähde: Työsopimus sinulle -opas*)

- toimenkuva mahdollisimman tarkasti; oma vastuualue ja tehtävänimike
- toimipaikka
- työn aloittamisajankohta
- määräaikaisen työsopimuksen kesto ja määräaikaisuuden peruste
- koeaika, jos sellaisen haluat
- irtisanomisajat; lainsäädännön määrittämät ovat paras vaihtoehto!
- työhön sovellettava työehtosopimus tai tieto siitä, että työsuhteessa ei noudateta mitään työehtosopimusta
- palkka, lisät, korvaukset ja luontoisedut, palkantarkistus
- työaika sisältäen matkustusajat ja matkakorvaukset
- ylityökorvaaminen
- vuosiloma ja lomarahat
- sairausajan palkka
- äitiysloma, keksinnöt, koulutus
- lupa mahdollisen sivutyön tekemiseen

Lakitietoa osoitteessa [www.finlex.fi](http://www.finlex.fi) sekä Metsänhoitajaliiton verkkosivujen lakitietopakettissa. Metsänhoitajaliiton verkkosivuilta löytyy myös yksityisen sektorin edunvalvontajärjestö YTN ry:n laatima työsopimus pohja.

Lista työsopimuksessa sovittavista asioista on pitkä eikä työntekijän välttämättä tarvitse tietää niitä itse vaan ammattiliitossa me tiedämme ne työntekijän puolesta ja neuvomme työsopimuksen teossa. Jotta sinulla on aikaa perehtyä työsopimuksen sisältöön, pyydä se nähtäväksi etukäteen.

Jos tarvitset apua työsopimuksen tekemiseen tai haluat, että tarkistamme työnantajan tarjoaman työsopimuksesi, ole yhteydessä liiton toimiston asiamiehiin. Jos työnantajasi on yksityiseltä sektorilta, ota yhteyttä Jukka Sippolaan, muussa tapauksessa Tapio Hankalaan.



## MIKSI AMMATTILIITTOON ON HYVÄ KUULUA?

---

Ammattiliittoa voi verrata työelämässä toimivaan ainejärjestöön, joka keskittyy jäsentensä edunvalvontaan. Metsätieteellisen tutkinnon suorittaneille, sitä opiskeleville sekä muille metsäalalla työskenteleville korkeakoulutetuille Metsänhoitajaliitto on se ammattiliitto kaikkien muiden 80 liiton joukosta, jossa tunnetaan alan koulutus ja työpaikat sekä tilanne työmarkkinoilla. Metsänhoitajaliitto tekee vuosittain jäsenistölleen työelämää koskevia kyselyitä ja tutkimuksia, joissa haetaan tietoa liiton edunvalvonnan tueksi. Metsänhoitajaliitto kuuluu keskusjärjestö Akavaan.

---

## TYÖELÄMÄSSÄ TARVITAAN YHTEISET PELISÄÄNNÖT

---

Suomen työmarkkinajärjestelmä perustuu sopimiseen työnantaja- ja työntekijäpuolen välillä. Sekä palkansaajat että työnantajat ovat järjestäytyneet omiin liittoihinsa, jotka keskenään sopivat työ- ja virkaehtosopimuksin alansa keskeisistä palvelussuhteiden ehdoista. Pelkän työlainsäädännön palkansaajalle antama minimiturva työelämässä ja työsuhteen ehdoissa on yleensä heikompi kuin työ- tai virkaehtosopimusten määräykset.

Kun työ- tai virkaehtosopimus ei ole voimassa, työhdoista saa ryhtyä laillisesti työtaisteluun. Työtaistelumuotoja ovat palkansaajapuolella mm. lakko ja työnantajan puolella työsulku. Palkansaajat voivat ryhtyä työtaisteluun myös painostaakseen poliittisia päättäjiä tai tukilakkoon tukeakseen jonkin toisen alan työntekijöitä pääsemään sopimukseen. Valtakunnansovittelija auttaa työriitojen sovittelussa työtaistelun osapuolia sovinnon löytämisessä.

On tärkeää, että mahdollisimman moni alalla työskentelevä kuuluu ammattiliittoon. Jäsen saa apua oman työpaikkansa luottamusmieheltä ja liitostaan sekä voi olla mukana vaikuttamassa omaan ja muiden työntekijöiden hyvinvointiin. Järjestäytymällä työntekijät voivat itse ajaa ja puolustaa omia etujaan. Toimiva työyhteisö ja yhdessä sovitut pelisäännöt ovat hyvinvoivan työyhteisön perusedellytyksiä. Asioista sopiminen on työnantajankin etu.

---

## LIITTO AUTTAA JÄSENIÄÄN KAIKISSA TYÖELÄMÄNVAIHEISSA TYÖPAIKASTA RIIPPUMATTA

---

Liitot ovat jäseniään varten. Liitot palvelevat ja neuvovat jäseniään työelämään liittyvissä kysymyksissä sekä järjestävät jäsenilleen jäsentilaisuuksia, koulutusta ja mentorointia. Jos sinulla on kysyttävää työsopimuksestasi tai tarvitset neuvoja jonkun työelämäsi tilanteen selvittämiseen, ole aina yhteydessä omaan ammattiliittoosi. Sieltä saat asiantuntevaa apua. Tyypillisimpiä ongelmia, joita kesätyöntekijät työsuhteissaan kohtaavat, ovat epäselvyydet lomarahojen maksamisessa sekä ylitöiden korvaamisessa.

Kollegoiden tapaaminen ja verkottuminen on yksi osa ammattiliittojen toimintaa. Metsänhoitajaliiton kollegiaalista toimintaa täydentävät jäsenyhdistykset, joihin Metsänhoitajaliiton jäsenet voivat halutessaan liittyä.

Ammattiliitoilla on myös omia julkaisuja, joissa kerrotaan alan sekä työelämän ajankohtaisista asioista. Metsänhoitajaliitto tiedottaa ajankohtaisista asioista säännöllisesti sähköisellä jäsenkirjeellä ja ryhmäkohtaisilla tiedotteillaan, julkaisee Metsänhoitaja –lehteä neljä kertaa vuodessa sekä Pienoismatrikkelin. Lisäksi Metsänhoitajaliitolla on omat verkkosivut, jonne on kerätty tietoa mm. liiton toiminnasta, työelämästä, tutkimustuloksista, palkoista ja muista jäseneduista. Metsänhoitajaliiton verkkosivuilla on myös opiskelijoille suunnattu oma osio.



---

## MUKANA RAKENTAMASSA METSÄALAN TULEVAISUUTTA

---

Metsäalan korkeakoulutettujen etujärjestönä Metsänhoitajaliitto vaikuttaa alan koulutus- ja elinkeinopolitiikkaan. Metsäala monipuolistuu ja muuttuu ja liiton tehtävä on olla mukana muutosprosesseissa ajamassa jäsenkunnan etuja.

Liiton valmistautumista yhteiskunnassa tapahtuviin muutoksiin tukevat liiton toimikunnat, joihin nimetään asiantuntevia liiton jäseniä. Viime kädessä liiton toimintaa ohjaavat hallitus ja valtuusto, joka on liiton korkein päättävä elin.

---

## MITEN PÄÄSEN MUKAAN TOIMINTAAN?

---

Ensimmäinen askel on liittyä liiton jäseneksi jo opiskelijana. Liiton jäsenmaksu on opiskelijoilta 24 euroa vuodessa. Jos olet töissä, sinun kannattaa samalla liittyä myös liiton kautta työttömyyskassaan, jolloin jäsenmaksusi on 72 euroa vuodessa. Metsänhoitajaliiton jäsenenä olet myös valintakelpoinen osallistumaan liiton päätöksentekoon hallituksen, valtuuston, toimikuntien tai Akavan opiskelijavaltuuskunnan jäsenenä. Liiton opiskelijatoimintaan osallistuvilla on myös oma opiskelijatoimikunta Moto.

Liittymällä liittoon opiskelija tukee myös ainejärjestöään, sillä liitto maksaa jokaisesta opiskelijajäsenestään ainejärjestöille avustusta. Avustus on merkittävä osa ainejärjestöjen vuosibudjettia.

Metsänhoitajaliittoon voi liittyä täyttämällä verkkosivuiltamme olevan sähköisen liittymislomakkeen. Työttömyyskassaan voi liittyä vain, jos on liittymishetkellä töissä.



## LIITTYMÄLLÄ LIITON TYÖTTÖMYYSKASSAAN TURVAAT TOIMEENTULOASI

---

Yksi tärkeimmistä opiskelijoille tarjottavista palveluista ammattiliitoissa on työttömyyskassa. Valmistuessa työpaikan saaminen on vielä kesätyönhakuakin haastavampaa ja työttömyysjaksot sijoittuvat tyypillisesti uran alkupäähän, joten työttömyyskassaan liittyminen jo opiskeluaikana on tärkeää. Metsänhoitajaliitto vakuuttaa jäsenensä työttömyyden varalta Erityiskoulutettujen työttömyyskassa Erkossa.

Ansiosidonnaisen päivärahan saannin minimiehtoina on 10 kuukauden jäsenyysaika kassassa ja 34 viikon työssäoloehdon täytyminen jäsenyysaikana. Kun olet kassan jäsen, työssäoloehto kertyy jokaisesta työviikosta, jolloin teet töitä yli 18 tuntia ja jossa palkka kokoaikaisesta työstä on vuonna 2012 vähintään 1103 euroa kuussa. Vähimmäispalkka vaihtelee vuosittain ja kunakin vuonna sovelletaan kyseisen vuoden vähimmäispalkkaa.

**Työn ei tarvitse liittyä omaan alaan.** Opiskelun vuoksi työssäoloehdot voi kertyä jopa yhdeksän vuoden ajalta ja useista työssäolojaksosta. Jos eroat kassasta, menetät kerryttämäsi viikot.

Säästä kaikki palkkakuitit, työsopimukset sekä -todistukset. Tarvitset niitä jos jätät valmistuessasi työttömäksi todistaessasi kassalle olleesi työssä. Ansiosidonnainen päivärahasi lasketaan saamiesi tulojen perusteella. Jos olet kiinnostunut arvioimaan tulevan ansiosidonnaisen määrää, osoitteesta [www.tyj.fi](http://www.tyj.fi) löytyy laskuri ja lisätieto ansiosidonnaisen määräytymisestä.

Liittojen huhtikuussa 2010 tekemän tutkimuksen mukaan vuonna 2009 valmistuneista 29 % oli ollut valmistumisensa jälkeen työttömänä. Työttömyys oli kestänyt keskimäärin 26 viikkoa. Työttömistä 30 % sai ansiosidonnaista päivärahaa ja sen suuruus oli keskimäärin 1002 euroa kuukaudessa. 30 % työttömänä olleista sai Kelan peruspäivärahaa (566 eur/kk) ja 18 % työmarkkinatukea (576 eur/ kk). Ansiosidonnainen päiväraha oli siis lähes kaksi kertaa niin suuri kuin muut työttömyysetuudet.

Lisätietoja työttömyyskassasta löydät Erityiskoulutettujen työttömyyskassan sivuilta osoitteesta [www.erko.fi](http://www.erko.fi) tai Työttömyyskassojen yhteisjärjestö TYJ ry:n sivuilta osoitteesta [www.tyj.fi](http://www.tyj.fi) sekä liiton verkkosivuilta.



## AMMATTILIITTOJEN ARVOSTUS YHÄ KORKEA

---

Toukokuussa 2010 julkistetusta työmarkkinapoliittisesta kyselystä ilmenee, että ammatillinen järjestäytyminen on kovassa kurssissa. Suomalaisista 88 prosenttia ja akavalaisista peräti 94 prosenttia pitää ammatillista järjestäytymistä nykyaikana vähintäänkin melko tarpeellisenä. Järjestäytymisen merkitys korostuu kaikissa ikäryhmissä, mutta nuoret ovat varautuneempia kuin vanhemmat ikäluokat.

Tärkeimmät syyt kuulua ammattiliittoon ovat ennallaan. Vastaajista 53 prosentille on tärkeintä palkka- ja työsuhdeturva, 26 prosentille ansiosidonnainen työttömyysturva ja 7 prosentille jäsenyyden tuoma yleinen turvallisuus elämässä.

- Nämä perustelut viittaavat ilahduttavasti siihen, että ammattiliiton jäsenyyden edut pelkän työttömyyskassan jäsenyyteen verrattuna tunnetaan varsin hyvin. Onneksi suurella osalla kansalaisista näyttää olevan tiedossa, että pelkkä työttömyyskassan jäsenyys ei anna riittävää turvaa nykyisessä työelämässä, Akavan järjestöyksikön johtaja **Risto Kauppinen** mainitsee.

TNS Gallupin työmarkkinapoliittista ilmastoja luotaava tutkimus palkansaajakeskusjärjestöjen Akavan, SAK:n ja STTK:n toimeksiannosta tehtiin henkilökohtaisina haastatteluina maaliskuuhuhtikuussa 2010. Siihen osallistui 1 021 vastaajaa. Virhemarginaali tutkimuksessa on +-3 prosenttiyksikköä suuntaansa.

Tutkimusraportti on luettavissa Akavan verkkosivuilta:  
[www.akava.fi/tyomarkkinapoliittinen\\_mielipideilmasto](http://www.akava.fi/tyomarkkinapoliittinen_mielipideilmasto)

*Maria Salminen,  
Akava*

